

«Согласовано»
Председатель профсоюзного комитета
Тосжанова Р. М.
«___» _____ 2019 г.



«Утверждаю»
Главный врач ГКП на ПХВ «ОПЦ №3»
Махмутов Н. Т.
«___» _____ 2019 г.



ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда и мотивации работников ГКП на ПХВ «Областной перинатальный центр №3»

1. Общее положение

- 1.1. Настоящее Положение об оплате труда, поощрении, выплате пособия на оздоровление работников ГКП на ПХВ «Областной перинатальный центр №3» (далее - ГКП на ПХВ ОПЦ №3) разработано соответствии с законодательством Республики Казахстан (далее - РК), Трудовым Кодексом РК, Уставом и другими внутренними документами ГКП на ПХВ «ОПЦ №3»
- 1.2 Положение определяет условия, порядок оплаты и формы стимулирования труда Работников и не распространяется на Первого руководителя (далее-Главный врач), заместителей главного врача, главного бухгалтера.
- 1.3 Размер фонда оплаты труда (далее-ФОТ) ГКП на ПХВ «ОПЦ №3» рассчитывается ежегодно из должностных окладов, окладов, надбавок и доплат за условия труда согласно настоящего Положения и Плана развития ГКП на ПХВ «ОПЦ №3».
- 1.4 Оплата труда работников определяется его трудовым вкладом в деятельность ГКП на ПХВ «ОПЦ №3» и регулируется действующими нормативными актами РК.

2. Термины и определения

2.1 Основные понятия, используемые в настоящем Положении:

Административно-управленческий персонал - работники аппарата управления, входящие в состав администраций согласно штатного расписания;

Клинический персонал (медицинский персонал) - работники основного производства;

Прочий персонал (немедицинский персонал) - работники обслуживающие основное производство, обеспечивающие его функционирование и поддержание, не относящиеся к административно - управленческому и медицинскому персоналу;

Дифференцированная доплата - поощрение медицинского и немедицинского персонала, участвующих в оказании комплекса мероприятий в рамках ГОБМП за счет сложившейся экономии бюджетных и внебюджетных средств;

Бонусная оплата труда - форма оплаты труда направленная на повышение мотивации Работника в целях достижения высокого результата в своей деятельности;

Единовременные выплаты - выплаты разового характера предназначенные оздоровление работников;

Заработная плата - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а так же выплаты компенсационного и стимулирующего характера;

Квалификационная комиссия - коллективный орган, создаваемый приказом главного врача с Правом совещательного и рекомендательного органа, решающая вопросы об установлении Конкретных размеров, должностных окладов работников, установлении отдельных надбавок, Присвоении тарифных разрядов рабочим всех профессий. В состав квалификационной комиссии входят представители (коллектива, профсоюза ОПЦ №3);

Ключевые показатели результативности – система оценки, которая помогает определить достижение стратегических и тактических (операционных) целей;

Коэффициент трудового участия – обобщенная количественная оценка реального вклада каждого работника в результаты коллективного труда в зависимости от индивидуальной производительности и качества работы;

Организационная структура ГКП на ПХВ ОПЦ № 3 – нормативный акт, утверждаемый решением Наблюдательного Совета или местным исполнительным органом, который отражает Структурные подразделения и их подчиненность;

Платная услуга – услуга, оказанная работниками ГКП на ПХВ ОПЦ №3 на платной основе, согласно утвержденному прейскуранту цен;

Повременная оплата труда – это форма оплаты труда работника при которой заработок зависит от количества фактически отработанного времени с учетом квалификации работника и условий труда;

Повременно-сдельная система оплаты труда – разновидность оплаты труда, при которой заработная плата определяется по отработанному времени а также при которой труд оплачивается с учетом показателя произведенной продукции(оказанных услуг);

Постоянная часть – заработная плата включающая в себя должностной оклад, доплаты и надбавка за условия труда по тарификации, начисленная за фактически отработанное время каждого работника;

Переменная часть – доплаты (дифференцированная, бонусы), размеры которых определяются исходя из ключевых показателей результативности;

Премияльные выплаты – вознаграждения, предназначенные для дополнительного стимулирования эффективности труда работников ГКП на ПХВ ОПЦ №3

Работник – физическое лицо, состоящее в трудовых отношениях с работодателем и непосредственно выполняющее работу по трудовому договору;

СПМ –средний медицинский персонал;

ММП –младший медицинский персонал;

Структурное подразделение – самостоятельное подразделение, входящее в организационную структуру;

Штатное расписание –организационно –распорядительный документ, отображающий организационную структуру ГКП на ПХВ ОПЦ №3Ю утвержденную Главным врачом в разрезе

структурных подразделений и с указанием должностей и количества штатных единиц;

ОАРИТ –отделение анестезиологии, реанимации и интенсивной терапии;

КДО –консультативно –диагностическое отделение

Фонд оплаты труда (далее ФОТ) – Общая сумма денег, выплачиваемых работникам ГКП на ПХВ ОПЦ №3 в виде должностных окладов, доплат, надбавок и стимулирующих выплат в течение определенного периода времени.

3. Оплата труда работников административно –управленческого персонала

- 3.1 Заработная плата административно –управленческого персонала (далее АУП) ГКП на ПХВ ОПЦ №3 состоит из постоянной части оплаты труда и от платных услуг, бонусной части и прочих выплат которые являются переменной части.
- 3.2 Размеры должностных окладов работников АУП ГКП на ПХВ ОПЦ №3, кроме главного врача, заместителей и главного бухгалтера, установлены на основании ПП РК от 31 декабря 2015 года №1193.
- 3.3 Порядок предоставления информации по достижениям КПП и система расчетов регламентируется Приложением №1.
- 3.4 Оплата труда от платных услуг регламентируется «Положением об оказании платных Услуг ГКП на ПХВ ОПЦ №3.

- 3.5 Дифференцированная доплата устанавливается приказом Главного врача ГКП на ПХВ ОПЦ №3 и регламентируется «Положением о поощрении медицинских работников в виде дифференцированной доплаты»;
- 3.6 Бонусная часть оплаты труда устанавливается приказом Главного врача ГКП на ПХВ ОПЦ №3 На основании решения Квалификационной комиссии, согласно Приложению №2.
- 3.7 Наименование должностей работников устанавливаются в полном соответствии с наименованиями должностей, приведенными в Квалификационном справочнике должностей руководителей специалистов и других служащих, утвержденного приказом Министра здравоохранения и социального развития РК от 21 декабря 2015 г. №981

4. Оплата труда работников клинического(медицинского)персонала

- 4.1 Заработная плата клинического персонала ОПЦ №3 состоит из постоянной части Оплаты труда и от платных услуг и из переменной части оплаты и прочих выплат.
- 4.2 Размеры должностных окладов работников клинических и пара клинических подразделений ГКП на ПХВ ОПЦ №3 установлены на основании ПП РК от 31 декабря 2015 года №1193
- 4.3 Оплата труда от платных услуг регламентируется «Положением об оказании платных услуг ГКП на ПХВ ОПЦ №3
- 4.4 Дифференцированная доплата устанавливается приказом Главного врача ГКП на ПХВ ОПЦ №3 и Регламентируется «Положением о поощрении медицинских работников в виде дифференцированной доплаты»;
- 4.5 Дополнительно к оплате труда для медицинских работников за качественное выполнение работы, за соблюдение трудовой дисциплины и корпоративной этики, за активное участие в культурных мероприятиях ГКП на ПХВ ОПЦ №3 и за прочие показатели результативности работы устанавливается бонусная оплата, согласно Приложению №2. Бонусная часть оплаты труда устанавливается приказом Главного врача ГКП на ПХВ ОПЦ №3 на основании Решения Квалификационной комиссии.
- 5.3 Оплата труда внештатных работников Тренинг-центра за ведение образовательной деятельности производится на основании «Положения о Тренинг –центре ОПЦ №1»

6. Доплата и надбавки

- 6.1. Настоящим Положением устанавливаются следующие виды доплат и надбавок работникам ГКП на ПХВ ОПЦ №3:
- 1) Доплаты за работу в ночное время производится в полуторном размере тарифной ставке часовой оплаты работника, рассчитанного из его должностного оклада) работника за каждый час работы в соответствующей смене. Ночным считается время с 22:00 часов до 6:00 часов утра;
 - 2) Дополнительная оплата за работу в выходные и праздничные дни. Оплата работы в выходные дни производится в полуторном размере тарифной ставки (часовой оплаты работника рассчитанной из его должностного оклада) работника. Оплата производится за часы, фактически проработанные в выходной и праздничные дни по желанию работника может быть заменена дополнительным днем отдыха в течение месяца;
 - 3) Работникам, выполняющим наряду со своей основной работы, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности или обязанности временно

отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, устанавливается приказом руководителя, в размере не более 50% от должностного оклада (тарифной ставки) работника по совмещаемой должности;

4) Доплата работникам, занятым на тяжелых (особо тяжелых) физических работах и работах с вредными (особо вредными) и опасными (особо опасными) условиями труда в размере:

- врач, СМП, ММП, ОАРИТ, ОРИТН и лаборатории -20% от БДО,
- врач-рентгенолог, рентгенлаборант-100%от БДО,
- врач и СМП УЗИ кабинета – 60% от БДО;
- врач эпидемиолог, помощник эпидемиолога -20% от БДО .
- сестра хозяйка, прачкам – от 20% БДО .

5) Врачам, оказывающим экстренную медицинскую помощь – 25% от часовой ставки за каждый час дежурство в режиме ожидания и постоянной готовности (санитарная авиация);

6) Доплата за психоэмоциональный и физические нагрузки:

-врач акушер -гинеколог стационара, врач анестезиолог-реаниматолог, врач –неонатолог, врач трансфузиологии- 150%от БДО,

-врач акушер- гинеколог КДБ -150% от БДО.

-акушерка родильного отделения, после родовая , операционная медсестра ,ОАРИТ и ОРИТН -100% от БДО,

-медсестра, акушерки гинекологического отделения-50% от БДО.

- медсестра, акушерки патологической отделении – 50% от БДО .

-медсестра , акушерки приемного отделении - 50% от БДО.

- водителям за классность 1 класс -35% от БДО .

- водителям за классность 2 класс -20% от БДО .

7) Доплата за ученую степень устанавливается при наличии соответствующего диплома, выданного уполномоченным органом Республики Казахстан в области аттестации научных кадров высшей квалификации и производится по основной работе. Данные доплаты работникам ОПЦ №3 устанавливаются в случае, если их деятельность по профилю совпадает с имеющейся степенью:

1) кандидата наук, доктора философии (PhD), доктора по профилю -1 МРЗП;

2)доктора наук -2 МРЗП.

8) Оплата труда за оказанные платные медицинские услуги производится на основании Положения об оказании платных медицинских услуг Предприятия.

9) Распределение средств на оплату труда от платных услуг между работниками производится руководителем структурного подразделения в зависимости от индивидуального трудового вклада каждого работника.

7. Выплата пособия на оздоровление и премирования работников

7.1. Работникам ОПЦ №3 (работникам по совместительству)-врачам, СМП, специалистам, квалифицированным рабочим, состоящих в профсоюзном комитете, по истечении 12 месяцев работы со дня приема на работу, при выходе в трудовой отпуск выплачивается единовременное пособие на оздоровление. До истечения 12 месяцев с момента (даты) приема на работу работники не вправе получать пособие на оздоровление.

7.2. В последующем пособие на оздоровление выплачивается двух кратном размере в течение календарного года при предоставлении очередного трудового отпуска согласно утвержденному графику отпусков, за исключением работников, отсутствовавших на рабочем месте свыше 6 календарных месяцев (согласно приложению списка) .

7.3. Размер единовременного пособия на оздоровление устанавливается в размере одного должностного оклада.

7.4. В пределах ФОТ на соответствующий отчетный период работникам ГКП на ПХВ ОПЦ №3 может выплачиваться премия в следующих случаях :

- 1) национальные и государственные праздничные даты;
- 2) профессиональные праздничные даты;
- 3) по итогам квартала , по окончании года.

7.5. Премирование указанным в пункте 7.4. подлежат все работники ГКП на ПХВ ОПЦ №1 за исключением:

- 3) работников по совместительству;
- 4) работников, находящихся на испытательном сроке;
- 5) работников, имеющих дисциплинарные взыскания.

7.6. Списки работников, а также предложения по размерам премии с обоснованиями предоставляются руководителями структурных подразделений в планово-экономический отдел. Планово-экономический отдел формирует общий список работников и представляет его на согласование и утверждение главного врача.

7.7. Выплата премии производится на основании приказа главного врача ГКП на ПХВ ОПЦ №3.

8. Условия и сроки выплаты заработной платы

8.1. Начисление заработной платы производится на основании ниже следующих документов: табеля учета рабочего времени.

8.2. Заработная плата работникам ГКП на ПХВ ОПЦ №3 выплачивается ежемесячно в денежной форме и национальной валюте РК не реже одного раза в месяц, в отчетном месяце. При совпадении дня выплаты заработной платы с выходными или праздничными днями выплата производится в последний рабочий день, предшествующий выходному или праздничному дню.

8.3. Заработная плата и другие денежные выплаты работникам перечисляются в безналичной форме на платежную карточку.

8.4. При выплате на бумажных носителях ежемесячно извещается каждый работник о составных частях заработной платы, причитающей ему за соответствующей период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

8.5. Удержания из заработной платы работника производятся только в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом и иными нормами действующего законодательства РК.

8.6. Удержания профсоюзных и партийных взносов из заработной платы работника производится на основании письменного заявления работника ГКП на ПХВ ОПЦ №3.

8.7. При прекращении или расторжении трудового договора выплата сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится не позднее 3(трех) рабочих дней после его прекращения в установленном законом порядке.

9. Заключительные положения

9.1. Руководство ОПЦ №3 имеет право дополнять и вносить изменения, не противоречащие действующему трудовому законодательству РК, в отдельные пункты данного Положение и его приложению. Все изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся и утверждаются приказом главного врача ОПЦ №3.

Приложение №1
к Положению об оплате труда и
мотивации работников медицинской организации
в форме ГКП на ПХВ

Штатная расписание ГКП на ПХВ
ГКП на ПХВ " Областной перинатальный центр № 3"
на 2019год

№ п/п	Структурное подразделение / должность	Количество штатных единиц
1	Акушерское физиология 1 отделение	57,50
2	Акушерское физиология 2 отделение	57,00
3	Отделение выхаживания недоношенных детей 2 этап	52,00
4	Отделение реанимации и интенсивный терапии новорожденных в родильных домах	39,50
5	Отделение реанимации и интенсивный терапии взр	32,50
6	Гинекологическое отделение	20,25
7	Отделение патологии и беременных	23,00
8	Приемное отделение	24,25
9	Лаборатория	26,00
10	ЦСО	14,25
11	Операционный блог	24,50
12	Родильный отделение	44,75
13	КДБ	7,00
14	Внутрибольничная аптека	3,25
15	Общепольничный персонал	15,0
16	Административно управленческий персонал	21,5
17	Хозяйственный блок	24,5
18		486,75